

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI SERTIFIKASI DAN STANDARDISASI MUTU DI BALAI RISET DAN STANDARDISASI INDUSTRI SURABAYA

**Tim:**

**Afif Baharuddin (16410100097)**

**Fadilah Alfan Wachid (16410100109)**

**Ilham Fatkur Rocman (16410100133)**

**Dini Adiarnita (16410100155)**

**Aprilia Nurul Fatihah (16410100164)**

**Tri Puspa Rinjeni (17410100194)**

Human Resource

Version 1.0

**BALAI RISET DAN STANDARDISASI INDUSTRI SURABAYA**

**JL. JAGIR WONOKROMO 360**

**SURABAYA**

**2019**

# Daftar Isi

[Daftar Isi 2](#_Toc356283930)

[1. Introduction 3](#_Toc356283931)

[2. Roles and Responsibilities 3](#_Toc356283932)

[3. Project Organization Chart 4](#_Toc356283933)

[4. Staffing Management 5](#_Toc356283934)

[4.1 Staff Acquisition 5](#_Toc356283935)

[4.2 Resource Calendar 5](#_Toc356283936)

[4.3 Performance Review 6](#_Toc356283937)

[4.4 Recognition and Award 6](#_Toc356283938)

[5. Sponsor Acceptance 8](#_Toc356283939)

# 1. Introduction

1. Kekurangan dan kelebihan tenaga kerja dapat diidentifikasi sehingga tindakan cepat dapat segera diambil.
2. Semua program rekrutmen dan seleksi didasarkan pada perencanaan tenaga kerja.
3. Membantu untuk mengurangi biaya tenaga kerja karena kelebihan staf dapat diidentifikasi dan dengan demikian kelebihan staf dapat dihindari.
4. Membantu untuk mengidentifikasi bakat karyawan dan menyiapkan program pelatihan yang sesuai untuk mengembangkan bakat karyawan.
5. Membantu dalam pertumbuhan dan diversifikasi usaha. Melalui perencanaan tenaga kerja, sumber daya manusia tersedia dan mereka dapat dimanfaatkan dengan efektif dan terefisien.
6. Membantu organisasi untuk menyadari pentingnya manajemen tenaga kerja yang pada akhirnya menjadi faktor penting dalam stabilitas bisnis perusahaan.

# 2 Roles and Responsibilities

| No | StakeHolder | JobDesc | Nama orang |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Project Manager | Orang yang ditunjuk untuk menggerakkan organisasi proyek dan memimpinnya dalam mencapai objective proyek | Tri Puspa Rinjeni |
| 3 | Programmer | - Melakukan *coding* algoritma pemrograman aplikasi sertifikasi dan standarisasi mutu  - Mempresentasikan *progress* pengerjaan kepada *Project Manager.* | Fadillah Alfan W dan Ilham Fatkur R. |
| 2 | System Analyst | Seseorang yang bertanggung jawab atas penelitian, perencanaan, pengkoordinasian, dan merekomendasikan pemilihan perangkat lunak dan sistem yang paling sesuai dengan kebutuhan organisasi bisnis atau perusahaan. Analis sistem memegang peranan yang sangat penting dalam proses pengembangansistem. | Dini Adiarnita |
| 4 | Implementator | Seseorang yang bertugas untuk melakukan instalisasi aplikasi atau software system yang telah di buat, memberikan pelatihan software kepada para user dan sebagai pendamping user pada saat implementasi software | Aprilia Nurul F |
| 5 | Database Administrator | - Mendesain dan membuat Database  - Menentukan skema relasi antar tabel  - Memanipulasi kondisi dalam query untuk mempercepat pengambilan data | Afif Baharuddin |

# 3. Project Organization Chart

Tabel RACI berikut menunjukkan hubungan antara tugas-tugas proyek dan anggota tim. Setiap perubahan yang diusulkan untuk dipertanggung jawabkan pada proyek harus ditinjau dan disetujui oleh project manajer. Berikut merupakan tabel RACI dalam proyek ini

| Kegiatan | Project Manager | Analysis System | Programmer | Programmer | Database Aministrator | Implementator |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Analisa Data | A | R & A |  | I | I |  |
| Desain Interface & Database | A | A | R | R | R |  |
| Coding | A | A | R | R | C | I |
| Testing | A | I | C | R | I | R |
| Control & Maitenance | A | A |  | I | A | R |

Keterangan:

R : Bertanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaan

A : Bertanggung jawab untuk memastikan penyelesaian tugas

C : Dikonsultasikan sebelum keputusan dibuat

I : Informasi tentang kapan suatu tindakan / keputusan telah dibuat

# 4. Staffing Management

## 4.1 Staff Acquisition

Project Manager melakukan tes terhadap programmer, System Analyst, Database Administrator, dan Implementator yang akan direkrut. Projek yang dikerjakan adalah Rancang Bangun Sistem Informasi Sertifikasi dan Standarisasi Mutu di Balai Riset dan Standarisasi Industri Surabaya ( Baristand ), Proses rekrutmen dilakukan pada awal projek tersebut diterima. Kemudian tiap-tiap programmer dinilai Project Manager berdasarkan hasil tes dan portofolio.

## 4.2 Resource Calendar

## 4.3 Performance Review

1. Setiap Anggota Tim Harus Dievaluasi
2. Lakukan Evaluasi Secara Reguler Dan Terjadwal
3. Tanyakan Kendala Secara Personal
4. Tuangkan Hasil Evaluasi Dalam Bentuk File Hard Copy
5. Ciptakan Momen Evaluasi yang Santai Namun Tetap Serius.

## 4.4 Recognition and Award

1. Berikan Pujian Tulus
2. Rayakan Keberhasilan Bersama Teman Kantor
3. Penghargaan Tahunan.
4. Memberikan Bonus / Voucher
5. Berikan Punishment Secara Lisan
6. Memotong Gaji Atau Tunjangan Tidak Tetap
7. Memberikan Konseling Khusus

# 5. Sponsor Acceptance

Approved by the Project Manager:

Tri Puspa Rinjeni Date: 21 Mei 2019

Approved by the Project Sponsor:

Rachmat Kukuh R., S. Kom Date: 21 Mei 2019

Approved by the Project Owner:

Fatimah, SE, MM Date: 21 Mei 2019